

TVOJ LIČNI VODIČ ZA PREPOZNAVANJE KULTURE

Ovaj radni list ti pomaže da prepoznaš i analiziraš kulturu kompanije u koju planiraš da uđeš ili u kojoj si već počeo da radiš. Svrha je da pređeš sa teorije na praksu i dobiješ jasnu sliku toga da li ti ista odgovara i da li se uklapaš u nju.

Faza 1: Istraživanje pre intervjuja



Popuni pre nego što odeš na razgovor. Nakon razgovora se ponovo vrati na ono što si zapisao/la i proveriti da li se nešto promenilo.

Javna percepcija

Šta firma ističe na svom sajtu? (Misija, vrednosti):

Kakav sadržaj objavljuju na mrežama (Instagram, LinkedIn)?

Koje vrednosti se pominju u recenzijama (Glassdoor, Joberty)?

Da li se vrednosti sa sajta podudaraju sa recenzijama?

Lični kontakti

Da li poznajem nekoga ko radi/je radio tamo?

Koje su ključne stvari koje su mi rekli o firmi?

Faza 2: Pitanja na intervjuu



Postavi pitanja poput ovih da bi dobio/la konkretne odgovore. Zapiši šta su ti rekli. Nakon intervjuu analiziraj i proceni da li je to okruženje koje ti odgovara.

Pitanja o radnom danu i timu:

Kako izgleda tipičan radni dan u ovom timu?

Kako se pomaže novim ljudima da se snađu?

Da li se kolege druže i van posla?

Da li postoji neko ko prati moj rad i kome mogu da se obratim kad nešto ne znam?

Da li postoji prostor da zaposleni iznose nove ideje ili kritiku, i kako se na to reaguje?

Da li svi rade isto vreme ili ima fleksibilnosti?

Kako se donose odluke - pita li se više menadžer ili svi zajedno?

Kako se informacije dele?

Pitanja o rešavanju problema i greškama:

Kada dođe do neslaganja, kako ih obično rešavate?

Šta se dešava kada neko pogreši?

Kome mogu da se obratim ako imam problem sa kolegama?

Faza 3: Analiza i snalaženje



Popuni nakon što si započeo/la sa radom.

Vrednosti u praksi:

Koje su 3 glavne vrednosti koje sam primetio/la u svakodnevnom ponašanju?

Da li se te vrednosti podudaraju sa mojim ličnim vrednostima?

Primer situacije koja potvrđuje (ili demantuje) kulturu:

Moj uticaj i strategija:

Kako mogu da doprinesem kulturi kao novi član?
(npr. postavljanjem pitanja, donošenjem nove perspektive):

Koje lične granice moram da postavim?
(npr. ne odgovaram na poruke van radnog vremena):

Da li treba da kreiram svoju "mikro-kulturu" unutar tima? Sa kim?

Ako se ne osećam dobro, šta je moja izlazna strategija?
(npr. sakupljam iskustvo, paralelno učim nove veštine):

Dodatna preporuka: Koristi ovaj one-pager kao živu stvar, koja se menja kako stičeš nova iskustva. Vрати se na njega za mesec ili tri i ponovo ga popuni. Svaki put ćeš imati jasniju sliku i moći ćeš da bolje proceniš i oceniš kulturu kompanije čiji deo postaješ/već si postao!